

Onboarding: Ein guter Start macht den Unterschied

Drei Bausteine für einen erfolgreichen Einstieg

Leitfaden für Führungskräfte

Ein praxisnaher Leitfaden mit Checklisten unterstützt Führungskräfte dabei, neue Mitarbeitende vom ersten Kontakt bis zur erfolgreichen Einarbeitung zu begleiten. So entsteht ein verlässlicher und einheitlicher Rahmen für einen gelungenen Start.

Digitale Pinnwand im INTRANET

Mit „Startklar – Ihr Onboarding Guide“ steht neuen Mitarbeitenden eine zentrale Informationsplattform zur Verfügung. Hier finden sie wichtige organisatorische Informationen, Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner sowie hilfreiche Tipps für den Arbeitsalltag. Auch langjährige Beschäftigte können von den gebündelten Informationen profitieren.

Willkommenstag

Der zentrale Willkommenstag bietet neuen Kolleginnen und Kollegen die Möglichkeit, das LGL kennenzulernen, wichtige Informationen aus erster Hand zu erhalten und frühzeitig Kontakte zu knüpfen. Die Veranstaltung stärkt die Vernetzung über Teams und Abteilungen hinweg und soll künftig je nach Bedarf zwei- bis dreimal jährlich stattfinden.

Gemeinsam für eine starke Willkommenskultur

So gut Prozesse, Leitfäden und Informationsangebote auch sein mögen – ein erfolgreiches Onboarding lebt vor allem von Menschen, die neue Kolleginnen und Kollegen im Alltag begleiten. Ein offenes Gespräch, ein freundlicher Empfang oder die Bereitschaft, Fragen zu beantworten, machen oft den entscheidenden Unterschied.

Gemeinsam schaffen wir ein Umfeld, in dem sich Mitarbeitende wohl fühlen und ihr Potenzial bestmöglich entfalten können.